



GZ LOG SRL

Sede Legale e Operativa Hub 2: Via Sant'Eusebio, 4/F, 41014 Castelvetro di Modena (MO)

Sede Operativa Hub Sassuolo: Via Piemonte, 8 – 41049 Sassuolo (MO)

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Politica per la Parità di Genere, Diversità e Inclusione

L'Organizzazione riconosce che lo sviluppo di un modello culturale orientato alla parità di genere e alla valorizzazione delle diversità rappresenti non solo un dovere etico e un valore sociale riconosciuto, ma un fattore strategico di crescita e sostenibilità per il proprio business.

In linea con i requisiti della prassi **UNI/PdR 125:2022** e le linee guida della **UNI ISO 30415:2021**, la presente Politica — definita dall'Alta Direzione in coordinamento con il Comitato Guida — esprime l'impegno formale dell'azienda nel promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, capace di massimizzare il valore del talento individuale.

Tolleranza Zero: Violenza e Molestie

L'Organizzazione dichiara fermamente la propria politica di **tolleranza zero verso ogni forma di violenza, molestia o comportamento discriminatorio**. L'azienda si impegna a prevenire, segnalare e sanzionare qualsiasi condotta che leda la dignità dei lavoratori e delle lavoratrici, garantendo la protezione dell'integrità fisica e morale e promuovendo una cultura del rispetto reciproco e della sicurezza psicologica.

Ambiti di Intervento

Per garantire il raggiungimento e il mantenimento della parità di genere, l'Organizzazione focalizza i propri sforzi e il monitoraggio costante nelle seguenti aree del ciclo di vita lavorativo:

- **Selezione ed Assunzione (Recruitment):** Garanzia di processi di selezione equi, basati esclusivamente sulle competenze e privi di pregiudizi di genere.
- **Gestione della Carriera:** Promozione delle pari opportunità nello sviluppo professionale e nell'accesso a ruoli apicali.
- **Neutralità dei Percorsi di Crescita:** La progettazione e la comunicazione degli iter di carriera sono basate esclusivamente sul merito e sulle potenzialità, eliminando ogni forma di pregiudizio o distinzione di genere fin dalla loro definizione.
- **Cultura del Benessere e dell'Espressione:** Promuoviamo un ambiente di lavoro che sia spazio di comfort e sicurezza, dove ogni persona possa esprimere la propria identità e il proprio pensiero in totale libertà, garantendo il benessere psicofisico **quotidiano**.
- **Formazione come Leva di Equità:** Investiamo in programmi di apprendimento e percorsi di consapevolezza volti a scardinare barriere culturali e stereotipi, favorendo attivamente il ripristino di una leadership bilanciata.
- **Equità Salariale:** Monitoraggio e riduzione del divario retributivo (*gender pay gap*) per assicurare uguale remunerazione a parità di mansioni e responsabilità.
- **Genitorialità e Cura:** Sostegno alla maternità e alla paternità, con l'obiettivo di tutelare il legame familiare e contrastare ogni forma di penalizzazione professionale.
- **Conciliazione dei Tempi Vita-Lavoro (Work-Life Balance):** Implementazione di misure di flessibilità atte a favorire l'equilibrio tra impegni lavorativi e vita privata.
- **Prevenzione di ogni forma di Abuso:** Presidio attivo volto a intercettare e neutralizzare qualsiasi forma di molestia, fisica o verbale.

Diffusione e Monitoraggio

La presente Politica è comunicata e diffusa a tutti i collaboratori e alle parti interessate, ed è supportata da programmi specifici di formazione e sensibilizzazione rivolti al management, e all'intera popolazione aziendale.